

Председатель первичной профсоюзной **Лавренов Андрей Евгеньевич.**

Первичная профсоюзная организация Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 5» - добровольное общественное объединение граждан, работающих в школьной образовательной организации. Членами первичной профсоюзной организации являются 25 сотрудников МБОУ СОШ №5.

Целью профсоюзной организации является: представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

Задачи профсоюзной организации:

1. Осуществлять организационные мероприятия по повышению мотивации и укреплению профессионального членства.
2. Активизировать работу по представительству и защите интересов членов Профсоюза, повышению социальной защищенности работников.
3. Содействовать улучшению материального положения, укрепления здоровья работников, созданию условий для проведения досуга.
4. Развивать социальное партнерство в решении социальных проблем работников и администрации.
5. Укреплять и развивать профессиональную солидарность.

Направления работы:

- защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза — работников СОШ;
- повседневная забота об улучшении охраны труда;
- осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства, удовлетворения культурных запросов членов профсоюза и их семей, расширением сфер социального страхования членов профсоюза;
- разработка и принятие коллективного договора, контроль за ходом его выполнения;
- разработка и экспертиза документов, обеспечивающих социально-экономическое положение и трудовые гарантии членов профсоюза;
- оздоровительная работа, организация отдыха, культурного досуга сотрудников, их детей;
- развитие экономической и социальной демократии, обеспечение реального доступа к заключению договоров и соглашений с администрацией, контроль за исполнением договоров и соглашений между профкомом и администрацией;
- проведение в жизнь решений вышестоящих профсоюзных органов, решений конференций и общих собраний.

Основные принципы социального партнерства между заведующим и работниками МБОУ СОШ №5:

- равноправие сторон;
- уважение и учет интересов;
- заинтересованность сторон в участии договорных отношений;
- соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;
- добровольность принятия сторонами на себя обязательств;
- ответственность сторон, их представителей за невыполнение условий коллективного договора, соглашений.

Каждый член профсоюза может:

- рассчитывать на поддержку профсоюза в трудовых спорах с администрацией;
- рассчитывать на соблюдение законодательства при сокращении рабочих мест;
- обратиться в профком при ущемлении экономических и трудовых прав;
- получить льготные путевки в спортивно-оздоровительный лагерь, дома отдыха и санатории для детей;
- получить все виды социальной защиты, предусмотренной коллективным договором;
- получить необходимую юридическую консультацию;
- получить материальную помощь из фондов профкома;
- получить содействие в получении медицинских услуг.

Что нам дает профсоюз?

- стабильность трудовых отношений;
- приобщение к управлению учреждением через коллективный договор и соглашения;
- поддержку и развитие творческого и профессионального потенциала;
- консультация юристов. Защита в суде. Консультации специалистов по охране труда и правовую помощь при несчастных случаях;
- организацию отдыха работников и детей;
- организацию и проведение культурных мероприятий;
- материальная помощь работникам.

Кто может быть членом профсоюза?

- работники, осуществляющие трудовую деятельность по трудовому договору в учреждениях образования и науки;
- неработающие пенсионеры — работники, ушедшие на пенсию, ранее состоявшие в профсоюзе;
- работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;
- работники, лишившиеся работы в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией учреждения на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;
- заключившие срочный контракт о работе (учебе) на иностранном или совместном предприятии, в учреждении образования за рубежом при условии возвращения в учреждение образования и науки после истечения срока контракта.

Как вступить в профсоюз?

- Шаг 1. Обратиться в профсоюзный комитет и получить консультацию его председателя.
- Шаг 2. Написать заявление на имя первичной профсоюзной организации о приеме в профсоюз.
- Шаг 3. Подать письменное заявление на имя руководителя (работодателя, его представителя) образовательного учреждения об удержании (ежемесячно) одного процента из вашей заработной платы в качестве членского профсоюзного взноса.
- Шаг 4. Получить в профсоюзном комитете членский билет и оформить постановку на профсоюзный учет (заполнить учетную карточку).

Только член профсоюза вправе рассчитывать на:

- Помощь профсоюзной организации при нарушении работодателем трудового договора;
- Содействие в решении вопросов, связанной с охраной труда, возмещением ущерба, причиненного здоровью при исполнении трудовых обязанностей;
- Бесплатную консультацию по экономическим, правовым, медицинским и иным социально значимым вопросам в профсоюзных органах.

Почему в профсоюзе быть выгодно?

- Прежде всего, вступая в профсоюз, работники хотят защищать свои трудовые права, бороться за соблюдение трудового законодательства.
- Профсоюзная организация – орган, выступающий от имени работников.
- Есть профсоюзная организация – есть коллективный договор, есть возможность контролировать соблюдение прав и гарантий работников!
- Есть профсоюзная организация – есть возможность защиты социальных гарантий в реализации права на труд!
- Есть профсоюзная организация – есть возможность получить помощь и поддержку коллег!
- Есть профсоюзная организация – есть возможность получить бесплатную юридическую помощь, обратиться с жалобами и заявлениями по всем вопросам, касающимся защиты прав работников!
- Профсоюз сегодня – единственная организация, имеющая законодательные права представлять интересы и защищать права работников.

Советы профсоюзному работнику

Профсоюзный работник находится одновременно на положении руководителя и подчиненного, юриста, экономиста и учителя. Ситуации, с которыми он сталкивается, сложны и непредсказуемы. Но все же можно сформулировать некоторые советы по его поведению с учетом того, что подсказывает жизненный опыт:

1. Учитесь слушать. Забудьте о личных предубеждениях во время слушания, не торопитесь с заключениями, строго разделяйте факт и мнение. Классифицируйте идеи, а не людей.
2. Неразумно рассчитывать только на себя, считая себя всезнающим. Внимательно и благожелательно выслушивайте замечания людей, даже если они не существенны. Иначе в другой раз человек промолчит по более серьезному поводу, и вы не получите нужной информации о действительном положении дел.
3. Не давайте обещаний, если не уверены, что они будут исполнены. Взвешивайте каждое свое обещание и исполняйте его со всей энергией и настойчивостью.
4. В отношениях с членами профсоюза создавайте атмосферу взаимного доверия. Если они заподозрят, что вы утаиваете от них информацию, касающуюся их работы или их безопасности, они будут или вас бояться или сомневаться в вас, и всегда будут противиться всем вашим начинаниям.
5. Никогда не отзывайтесь неодобрительно ни о подчиненных, ни о сотрудниках, ни о начальстве, ни о ком другом из вашего окружения, не высказывайте свои претензии к ним и свое недовольство их поведением в их отсутствии. Старайтесь избегать «кулуарного» обсуждения поведения отсутствующих людей. Если же ваше мнение о ком-нибудь запрашивают в официальном порядке, начинайте всегда с положительных качеств, ничего не пропуская. Не преувеличивайте недостатков людей, не берите на себя без нужды роль судьи.
6. Научитесь себя сдерживать. Не проявляйте своих эмоций, не поддавайтесь им. Развивайте в себе чувство самоконтроля.
7. В конфликтных ситуациях избегайте резких и тем более оскорбительных слов. Не прикрывайте грубость. Грубость и требовательность не одно и то же.
8. Точно формулируйте свои мысли. В манере говорить проявляются профессиональная грамотность, компетентность, общая культура и нравственные черты человека.
9. Будьте честными по отношению к тем, кто обращается к вам за помощью. Никогда не забывайте ни об одной просьбе, какой бы малозначительной она не была.

Общероссийский Профсоюз образования:

Почтовый адрес: 117342, г. Москва, ул. Бутлерова, д. 17, корп. "С"

Многоканальный телефон: +7 (495) 134-33-30

Электронная почта: mail@eseur.ru

Сайт: <http://www.eseur.ru/>

Ставропольская краевая организация Профсоюза:

Почтовый адрес: 355000, г. Ставрополь, ул. Дзержинского, д.116-б

Телефон: 8(8652) 94-11-79

Электронная почта: krayprof-obr@mail.ru

Сайт: <https://stvprofedu.ru/>

Шпаковская районная организация Профсоюза:

Почтовый адрес: 356240, г. Михайловск, ул. Октябрьская, д. 318

Телефон: 6-06-33.

Электронная почта: shpakprofsoouz12@mail.ru

Первичная профсоюзная организация МБОУ СОШ №5:

Почтовый адрес: 356246, г. Михайловск, ул. Пушкина, 51

Телефон: (86553)5-93-87

Электронная почта: pushkina51@yandex.ru

Сайт:

Контакты председателя ППО:

Телефон: 8 918 754 45 06

Электронная почта: al1252@rambler.ru